



ความที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ งานตรวจสอบภายใน / งานนิติการ โทร.๑๕๓๕

ที่ ๐๐๓๒.๑๐๑/๑๘๖

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าศูนย์ / หัวหน้าหอผู้ป่วย

๑. เรื่องเดิม

สืบเนื่องจาก การทุจริต การรับสินบน และการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกับจริยธรรม และธรรมาภิบาล อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงาน และภาพลักษณ์ขององค์กร กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ด้วยการกำหนดตัวชี้วัด เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนด มาตรการ กลไก และวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อกฎหมาย

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ทุกระดับ เรียก รับ หรือถาพนำ ถึงการรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด นอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสม ส่วนการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการตอบรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมการบริหารราชการที่มีธรรมาภิบาล และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้เข้าร่วมประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยมอบหมายให้รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายในและประเมินผล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงานดังกล่าว

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายในและงานนิติการ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันป้องกันการรับสินบน และมีแนวทางสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการรับสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบที่จะเกิดขึ้นในโรงพยาบาลได้ต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำยุทธศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ซึ่งได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยง รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น โดยให้หน่วยงานกำหนด มาตรการ กลไก และวางระบบในการป้องกันการ ให้และรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้สามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนองตอบรับ นโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้การป้องกันการรับสินบนเป็นมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข และให้การปฏิบัติงาน ของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ปลอดจากการให้และรับสินบนทุกรูปแบบ และส่งเสริมให้ หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนจากการจัดซื้อ จัดจ้าง

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือ คู่สัญญาของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจรับพัสดุ

๑.๒ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการ เกี่ยวกับการพัสดุ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบกับการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์ กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ เพื่อตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ และจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๑.๔ หากหัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ เห็นว่า มีการทุจริตหรือกล่าวหาว่า มีการให้หรือรับสินบน ให้รีบดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยโดยทันที

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องไม่กระทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการของหน่วยงาน และหากเกิดประโยชน์อื่น ต้องจัดให้ส่วนลดหรือส่วนแถมเป็นราคาสุทธิ (Net price) การนำส่วนลด ของแถม ที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้าง ไปเป็นประโยชน์แก่บุคลากรของรัฐโดยตรง หรือภาคส่วนอื่นที่มีโซหน่วยงานของรัฐเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดห และ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓.๑ หน่วยงานมีการกำหนดแนวทาง ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย หรือการสรรหาบุคคลอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบความโปร่งใสได้ทุกขั้นตอน และเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้

๓.๒ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหา ประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓.๓ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อตนเองหรือบุคคลใด ๆ ให้ได้มาซึ่งการบรรจุ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนระดับ หรือการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

๓.๔ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งงานใด ๆ

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๔.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ

๔.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ทุกระดับ เรียก รับ หรือถามนำ ถึงการรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด นอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หา ตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะ ส่วนการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับแต่ละบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ แสดงความปรารถนาดีต่อกัน ในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงการตอบรับ การแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยวิธีการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้หรือรับของขวัญ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน กรณีเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕.๑ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ฯ ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง หรือดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์