



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

สถานที่ตั้ง ๑๒๒ ถ.สรรพสิทธิ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๓๔๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายตฤณภพ ศรีศิลป์ ..... โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๕ ๒๔๓๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑,๘๕๙,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๘๕๙,๒๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องการเป็นราชการที่ดีและคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลฯ พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ ของโรงพยาบาล ผ่านการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ได้เป็นอย่างดี และมีคุณธรรม จรรยาบรรณ ตามหลักวิชาชีพ	๑,๗๕๖,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล			✓	✓	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ๒.๑ กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน/ ผ้าป่าร่วมกับโรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ ๑-๒ ครั้งต่อปี		คณะผู้บริหาร บุคลากร กลุ่ม การพยาบาลและ เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทุก ระดับ รวมทั้งผู้ มารับบริการและ ญาติ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป ที่มีความสนใจ ร่วมกิจกรรม	เงินบริจาค จาก เจ้าหน้าที่ ทุกระดับใน โรงพยาบาล	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ ได้มีการจัดกิจกรรม ทำบุญทอดกฐินและผ้าป่า ในช่วง ไตรมาสที่ ๑ และ ๒
๒.๒ กิจกรรมถวายสังฆทาน		เป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรมีการ ปฏิบัติที่เป็น ประโยชน์ต่อ ตนเองและสังคม โดยรวม	เงินบริจาค จาก เจ้าหน้าที่ ทุกระดับใน โรงพยาบาล	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ ได้มีการจัดกิจกรรม ทำบุญถวายสังฆทาน ในช่วงไตรมาส ที่ ๑ และ ๒
๒.๓ กิจกรรมประกอบศาสนกิจ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก รพ.	บุคลากร โรงพยาบาลและ กรรมการชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ ๕-๑๐ คน	ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากร ได้มี การปฏิบัติ กิจกรรมทาง ศาสนาร่วมกับ ส่วนราชการอื่นๆ	-	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินการแล้ว
๒.๔ กิจกรรมการพัฒนาจิตและ การนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	บุคลากร โรงพยาบาล สรรพสิทธิ ประสงค์และ กรรมการชมรม จริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรมครั้งละ ๕-๑๐ คน		๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๕ กิจกรรมการรณรงค์รณรงค์ เทศกาล/การบรรยายธรรมใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จำนวน ๕๐-๑๐๐ คน (๑-๒ ครั้ง/ปี)		บุคลากร กลุ่ม การพยาบาลและ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ ทุกระดับ รวมทั้ง ผู้มารับบริการ และญาติ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป ที่มีความสนใจ ร่วมกิจกรรม	๑๙,๒๐๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม			✓	✓	ดำเนินการแล้ว
๒.๖ กิจกรรมเปลี่ยนผ้าไตรจีวร รูปหล่อพระโพธิญาณเถร (ชา สุภทโท)		รูปหล่อพระ โพธิญาณเถร (ชา สุภทโท) ได้รับการดูแล รักษาความ สะอาดเปลี่ยนผ้า ไตรจีวร	-	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓			ดำเนินการแล้ว โรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ได้เข้าร่วมกิจกรรม เปลี่ยนผ้าไตรจีวรรูปหล่อ โพธิญาณเถร (ชา สุภทโท)ในช่วง เดือนตุลาคม ๒๕๖๔
๒.๗ กิจกรรมร่วมดูแลพระสงฆ์ ที่อาพาธ		พระสงฆ์อาพาธ ที่เข้ามารักษาใน โรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ ได้รับการดูแลที่ ถูกต้องเหมาะสม	-	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการแล้ว
๒.๘ กิจกรรมชวนกันไหว้สิ่ง ศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล ใน วาระปีใหม่/เกษียณอายุราชการ	ทีมผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ เกษียณอายุ ราชการ		-	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	✓				ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการประเมินเสร็จสิ้นไปแล้วในไตรมาสที่ ๑ กำลังดำเนินการประเมินต่อในไตรมาสที่ ๒ , ๓ และไตรมาสที่ ๔
๔. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร ร่วมกิจกรรมการประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				ดำเนินการแล้ว ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณจุดตั้งสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ในโรงพยาบาล	บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓				ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖. ประกาศมาตรการใช้รถราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ แกไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการที่ถูกต้องและไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	✓	ดำเนินการแล้ว
๗. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์		บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	-	คณะกรรมการ ITA			✓	✓	ดำเนินการแล้ว

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
		ผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลฯ							

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความสนใจ และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินงานของทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโรงพยาบาลฯ จึงส่งผลให้กิจกรรมทุกกิจกรรมดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้เป็นอย่างดี

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

.....เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ในปัจจุบัน จึงทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรมที่มีผู้ร่วมกิจกรรมจำนวนมาก และส่งผลให้บางกิจกรรมต้องถูกเลื่อนล่าช้าออกไป

**ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 (นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์...)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕