



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๓๔๙

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๐๑/๒๒๓

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าหอผู้ป่วยและหัวหน้างานทุกท่าน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงการประเมินให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญทราบโดยทั่วกัน นั้น

โดยที่ในขณะนี้ถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน รอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลปฏิบัติราชการเสร็จตามกำหนดการของจังหวัดจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้ถือปฏิบัติ และขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดทุกคน

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนให้กับรองผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๒. รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนให้กับหัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าหอผู้ป่วย ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา และบริหารโควตาวางเงินพิเศษที่ได้รับจัดสรรจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล ให้กับกลุ่มงาน / งานที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา

๓. หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน / หัวหน้าหอผู้ป่วยและหัวหน้างาน ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามผลการประเมิน และบริหารวงเงินภายในกรอบที่ได้รับจัดสรร ๒.๘๕ % ของเงินเดือนข้าราชการภายในหน่วยงาน โดยการบริหารวงเงินของหน่วยงานต้องให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่กำกับดูแลหน่วยงานให้ความเห็นชอบด้วย

๔. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบข้อมูลบุคลากร อัตราเงินเดือน ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลให้ทุกหน่วยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน หากพบว่ามีคลาดเคลื่อนของจำนวนบุคลากร อัตราเงินเดือน ให้แจ้งกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลทราบโดยด่วน

เมื่อดำเนินการเป็นที่เรียบร้อย ให้ส่งแบบสรุปผลการปฏิบัติราชการ และบัญชีการเสนอผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยใส่ซองปิดผนึก และส่งให้ นางจันทนา พูลผล หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์)