



การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดย

งานตรวจสอบภายในและงานนิติการ



ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests

สถานการณ์ที่บุคคลในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์ แก่ตนเอง แก่กลุ่มหรือแก่พวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ

คำอื่นที่มีความหมายถึง ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึง คอร์รัปชันเชิงนโยบาย





รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

1. การรับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)

ตัวอย่าง เช่น การรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่า ซึ่งส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

2. การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือการเป็นคู่สัญญา

ตัวอย่าง เช่น การจ้างบริษัทของตน หรือของครอบครัวทำงานให้กับหน่วยงานที่ตนเองสังกัดอยู่





รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

3. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน

- ตัวอย่าง เช่น
- การใช้รถยนต์ราชการเพื่องานส่วนตัว
 - การนำเครื่องใช้สำนักงานไปใช้ที่บ้าน

4. การใช้ข้อมูลลับ/ภายใน ของทางราชการ

- ตัวอย่าง เช่น ทราบว่าจะมีการซื้อที่ดินเพื่อดำเนินการโครงการ
ของรัฐก็รีบไปซื้อที่ดินเพื่อเก็งกำไรและขายให้กับรัฐ
ในราคาที่สูง





รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

5. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ
สร้างความน่าเชื่อถือ

ตัวอย่าง เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐไปรับงานพิเศษส่วนตัว
จนไม่มีเวลาทำงานในหน้าที่ ให้ราชการ

6. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง/หลังเกษียณ

ตัวอย่าง เช่น การลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงาน
ในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน





รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์
ทางการเมือง

ตัวอย่าง เช่น รมต. อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่ตนเอง,
ใช้งบสาธารณะเพื่อหาเสียง

8. การใช้อิทธิพล

ตัวอย่าง เช่น การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของ
เจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ





รูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)

๑. การเกี่ยวพันทางเครือญาติ

ตัวอย่างเช่น ระบบอุปถัมภ์พิเศษที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่
แสวงหาประโยชน์ให้แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง





การดำเนินการของโรงพยาบาลสรรพลีธิประสงค์ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

2. มีการประเมินระบบการควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Internal Audit : EIA) หรือระบบตรวจสอบอัตโนมัติ 5 มิติ ตามแผนการตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ได้แก่ 1) มิติการเงิน

2) มิติจัดเก็บรายได้

3) มิติงบประมาณการเงิน

4) มิติบริหารพัสดุ

5) มิติควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง





ผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของโรงพยาบาลสรรพลีธิประสงค์

สรุปคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ไตรมาสที่ 4 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (เป้าหมายร้อยละ 90)

หน่วยงาน	จำนวน แห่ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ฯ ร้อยละ 90 ระดับเขตสุขภาพ		คะแนนเฉลี่ยของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90 ระดับเขตสุขภาพ	หน่วยงานไม่ผ่านเกณฑ์ ฯ ร้อยละ 90 ระดับเขตสุขภาพ	
		(แห่ง)	ร้อยละ		(แห่ง)	ร้อยละ
เขตสุขภาพที่ 1	213	192	90.14	98.08	21	9.86
เขตสุขภาพที่ 2	99	99	100.00	99.77	0	0.00
เขตสุขภาพที่ 3	113	104	92.04	96.56	9	7.96
เขตสุขภาพที่ 4	149	141	94.63	98.31	8	5.37
เขตสุขภาพที่ 5	136	133	97.79	99.05	3	2.21
เขตสุขภาพที่ 6	150	125	83.33	88.95	25	16.67
เขตสุขภาพที่ 7	158	158	100.00	99.03	0	0.00
เขตสุขภาพที่ 8	182	181	99.45	98.75	1	0.55
เขตสุขภาพที่ 9	181	174	96.13	99.23	7	3.87
เขตสุขภาพที่ 10	146	146	100.00	99.41	0	0.00
เขตสุขภาพที่ 11	161	150	93.17	98.74	11	6.83
เขตสุขภาพที่ 12	162	143	88.27	98.60	19	11.73
รวม	1,850	1,746	94.38	97.87	104	5.62

ข้อมูล ณ วันที่ 17 กันยายน 2563 เวลา 16.30 น.



ผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของโรงพยาบาลสรรปสิทธิประสงค์

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตัวชี้วัดที่ 54 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
ไตรมาสที่ 4 หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (เป้าหมายร้อยละ 90)

ลำดับ	ส่วนราชการ	ผลคะแนนหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ฯ ร้อยละ 90	ผลคะแนนหน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ ฯ ร้อยละ 90
	จังหวัดอุบลราชธานี	100.00	0.00
61.1	โรงพยาบาลสรรปสิทธิประสงค์	100.00	





ผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิ์ประสงค์ (ไตรมาสที่ 1)

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (MOPH ITA)

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) ไตรมาสที่ 1

หน่วยงาน	จำนวน แห่ง	หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5			หน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5			จำแนกระดับ									ไม่มีคะแนน					
		สรุปผ่าน รวม (แห่ง)	ร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย ที่ผ่านเกณฑ์	สรุปไม่ผ่าน รวม (แห่ง)	ร้อยละ	คะแนนเฉลี่ย ที่ไม่ผ่านเกณฑ์	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ระดับ	ร้อยละ	ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ไม่เข้า log in ในระบบ	ไม่ยื่นการ ส่งประเมิน	รวม	ร้อยละ
								5		4		3		2		1						
เขตสุขภาพที่ 1	214	118	55.14	5.00	96	44.86	2.72	118	55.14	44	20.56	16	7.48	14	6.54	9	4.21	7	6	0	13	6.07
เขตสุขภาพที่ 2	99	87	87.88	5.00	12	12.12	2.67	87	87.88	7	7.07	1	1.01	0	0.00	1	1.01	0	2	1	3	3.03
เขตสุขภาพที่ 3	113	75	66.37	5.00	38	33.63	2.89	75	66.37	14	12.39	15	13.27	3	2.65	2	1.77	0	0	4	4	3.54
เขตสุขภาพที่ 4	149	116	77.85	5.00	33	22.15	1.88	116	77.85	11	7.38	5	3.36	4	2.68	4	2.68	2	4	3	9	6.04
เขตสุขภาพที่ 5	137	96	70.07	5.00	41	29.93	2.24	96	70.07	14	10.22	9	6.57	4	2.92	1	0.73	1	4	8	13	9.49
เขตสุขภาพที่ 6	150	55	36.67	5.00	95	63.33	1.99	55	36.67	15	10.00	25	16.67	19	12.67	16	10.67	8	8	4	20	13.33
เขตสุขภาพที่ 7	158	106	67.09	5.00	52	32.91	3.13	106	67.09	31	19.62	10	6.33	3	1.90	3	1.90	4	1	0	5	3.16
เขตสุขภาพที่ 8	182	140	76.92	5.00	42	23.08	2.05	140	76.92	10	5.49	11	6.04	5	2.75	3	1.65	9	2	2	13	7.14
เขตสุขภาพที่ 9	181	122	67.40	5.00	59	32.60	1.85	122	67.40	15	8.29	14	7.73	2	1.10	3	1.66	6	7	12	25	13.81
เขตสุขภาพที่ 10	146	83	56.85	5.00	63	43.15	1.94	83	56.85	15	10.27	13	8.90	7	4.79	12	8.22	8	4	4	16	10.96
เขตสุขภาพที่ 11	163	82	50.31	5.00	81	49.69	3.81	82	50.31	24	14.72	16	9.82	10	6.13	8	4.91	7	4	12	23	14.11
เขตสุขภาพที่ 12	162	99	61.11	5.00	63	38.89	2.38	99	61.11	24	14.81	12	7.41	8	4.94	2	1.23	10	3	4	17	10.49
รวม	1,854	1,179	63.59	5.00	675	36.41	2.46	1,179	63.59	224	12.08	147	7.93	79	4.26	64	3.45	62	45	54	161	8.68

ข้อมูล วันที่ 11 มกราคม 2564



ผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (ไตรมาสที่ 1)

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตัวชี้วัดที่ 61 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ระดับ 5) ไตรมาสที่ 1

ข้อมูล ณ วันที่ 11 มกราคม 2564

ลำดับ	ส่วนราชการ	คะแนน ระดับ 5	คะแนน ระดับ 4	คะแนน ระดับ 3	คะแนน ระดับ 2	คะแนน ระดับ 1	ไม่มีคะแนน			ร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 / คะแนนเฉลี่ย	ร้อยละของหน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 / คะแนนเฉลี่ย
							ไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	ไม่เข้า log in ในระบบ	ไม่ยื่นอัน การส่ง ประเมิน		
	จังหวัดอุบลราชธานี									25.00	75.00
61.1	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	5.00									



จังหวัดอุบลราชธานี ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 5
จำนวน 13 หน่วยงาน จากทั้งหมด 52 หน่วยงาน



ผลประโยชน์ทับซ้อน

Conflict Of Interests

เป็นการเปิดโอกาสนำไปสู่การคอร์รัปชัน

เรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เพื่อป้องกันเกิดการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนต่อไป





จบการนำเสนอ
ขอบคุณครับ/ค่ะ

