

EB 2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานจะต้องส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) มีกรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ การกำหนดกลไกกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง และผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

2.3 การป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ที่บัญญัติว่า ในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้มีหน้าที่ดำเนินการต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาในงานนั้น

มีการดำเนินการ เอกสารหลักฐานคือ

1.	หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุดที่ 0217/ว 3001 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2560 เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560
2.	คำสั่ง/ข้อสั่งการ อย่างเป็นทางการการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ
3.	กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ การกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง และผู้มีหน้าที่การดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามข้อ 2)





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์
๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา
๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรง และทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ
๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แบบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

*A.*

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่  
และผู้ตรวจรับพัสดุ

---

ข้าพเจ้า ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(ผู้ตรวจรับพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)  
ข้าพเจ้า ..... (เจ้าหน้าที่)  
ข้าพเจ้า ..... (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)  
ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)  
ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้การรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ตลอดเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม ..... ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่) (เจ้าหน้าที่)  
ลงนาม ..... ลงนาม .....  
(ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ) (กรรมการตรวจรับพัสดุ)  
ลงนาม .....  
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

หมายเหตุ หากเพิ่มเติมคณะกรรมการสามารถดำเนินการภายใต้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ๓  
นี้ได้โดยอนุโลม

คำสั่งโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ที่ ๒๔๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

ด้วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ตระหนักถึงความสำคัญที่มุ่งหมายให้ประชาชนได้รับประโยชน์และมีความสุขจากคุณภาพบริการ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้คู่คุณธรรม

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาให้โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม จึงเห็นสมควรให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |            |                            |
|--|------------|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล                                    |            | ประธาน                     |
| ๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ด้านบริหาร                    |            | รองประธาน                  |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ด้านบริการและวิชาการ          |            | รองประธาน                  |
| ๔. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ                   |            | กรรมการ                    |
| ๕. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล                  |            | กรรมการ                    |
| ๖. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ |            | กรรมการ                    |
| ๗. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ              |            | กรรมการ                    |
| ๘. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ           |            | กรรมการ                    |
| ๙. รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์     |            | กรรมการ                    |
| ๑๐. รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ                             |            | กรรมการ                    |
| ๑๑. รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงาน                  |            | กรรมการ                    |
| ๑๒. รองผู้อำนวยการด้านจัดเก็บรายได้                        |            | กรรมการ                    |
| ๑๓. ประธานองค์กรแพทย์                                      |            | กรรมการ                    |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานทุกท่าน                                 |            | กรรมการ                    |
| ๑๕. นางพิมพ์พันธ์  | เจริญศรี   | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๖. นางชนินันท์  | พุ่มสถิตย์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางสาวประภาพร  | หงษ์ตระกูล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล
  ๒. ควบคุม ติดตามการทำงานโดยรวมในแต่ละทีมให้เป็นไปตามเป้าหมาย ให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี
- ต่อองค์กร
๓. ส่งเสริม และให้การสนับสนุนกระบวนการพัฒนาคุณภาพ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

- |                     |                |           |
|---------------------|----------------|-----------|
| ๑. นายแพทย์ปรีดา    | อิทธิธรรมบุรณ์ | ประธาน    |
| ๒. นายแพทย์ศรัณย์   | วรรณภาสนี      | รองประธาน |
| ๓. นายแพทย์เจนฤทธิ์ | วิตตะ          | รองประธาน |

๔. นายแพทย์ปราโมทย์ ศรีสำอางค์	รองประธาน
๕. นางแจ่มจรินทร์ วงศ์ตระกูลไชย	รองประธาน
๖. นายแพทย์วิเชียร เขาว์ศรีกุล	รองประธาน
๗. นายแพทย์พิเชฐ หล่อวินิจนันท์	กรรมการ
๘. นายแพทย์ปริญญา ชำนาญ	กรรมการ
๙. นายแพทย์อาวุธ แก้วกมล	กรรมการ
๑๐. นายแพทย์เพ็ญศักดิ์ แซ่หว่าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวยุวดี เทียมสุวรรณ	กรรมการ
๑๒. เลขาธิการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	กรรมการ
๑๓. เกสซ์กรชัยสิทธิ์ สุนทร	กรรมการ
๑๔. เกสซ์กรพลอยรุ่ง โกมลเวชกุล	กรรมการ
๑๕. นางนวลน้อย โทตระไวศยะ	กรรมการ
๑๖. นางสาวอรชร มาลาหอม	กรรมการ
๑๗. นางชนินันท์ พุ่มสถิตย์	กรรมการ
๑๘. นางสาวประภาพร หงษ์ตระกูล	กรรมการ
๑๙. นางสุวารี เจริญมุขยันท	กรรมการ
๒๐. นางสาวพัทธนันท์ ศุภลักษณ์	กรรมการ
๒๑. นางสาววิชิราภรณ์ สายพิมพ์	กรรมการ
๒๒. นายสินทร จันทะสาด	กรรมการ
๒๓. นาย สนิศร สุระพันธ์	กรรมการ
๒๔. นางสนธิ์ สมเนตร	กรรมการ
๒๕. นางพิมพ์พันธ์ เจริญศรี	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางสาวรัชณี วีระสุขสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางอัญชลี วิเศษขุนทดศิลป์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางนิจกานต์ ดันอุ่นเดช	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนและนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรรักษาและสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยและจรรยาบรรณพระพุทธศาสนา
๔. สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
๖. นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กร(ITA) สู่การปฏิบัติ และสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

*(ลายเซ็น)*  
 นายชลิต ทองประมูร  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

*(ลายเซ็น)* 2/2/60 15/1  
 16/02/60  
 16/02/60



ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา  
เลขที่รับ ๒๕๖  
รับวันที่ - 3 พ.ย. 2560  
เวลา 09.54

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี  
เลขที่รับ 16696  
รับวันที่ 24 ต.ค. 2560  
เวลา 9.39



ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๒๒/ว ๘๔๗/๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ถนนพรหมเทพ อบ ๓๕๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอสั่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
อุบลราชธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐  
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรฐานการป้องกัน  
และการแก้ไขปัญหาการทุจริตประหลดติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ภายใต้  
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเข้าร่วมโครงการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและได้กำหนดตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๑  
ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เฉพาะหลักฐาน  
เชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIF) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส  
ในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปราม การทุจริตประหลดติมิชอบในวงราชการ  
หน่วยงานในสังกัดทุกระดับ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้มีคำสั่ง  
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
โดยกำหนดตัวบุคคลและบทบาทหน้าที่ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

- ผอ.รพ. สรรพสิทธิ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งประสานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ผอ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรแจ้ง

ดำเนินการ

24 ต.ค. 2560

๒๔ ต.ค. ๒๕

๒๕๖๐

(นายจิณณพิภัทร ชูปัญญา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

มอบ.....  
ดำเนินการตามระเบียบ

ศูนย์ธรรมาภิบาล

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๖ ๒๖๔๒ ต่อ ๓๑๑๐

ด้วยคุณธรรมพึงประสงค์ ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีด้านองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น

เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข พัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานในสังกัดทุกระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานกรรมการ
✓ ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	รองประธานกรรมการ
๑.๓ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี (ด้านบริหารสาธารณสุข)	รองประธานกรรมการ
๑.๔ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ทุกท่าน	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง	กรรมการ
๑.๖ สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานสนับสนุนบริการสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๔ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์และสุขภาพจิต	กรรมการ
๑.๑๕ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๑.๑๖ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	กรรมการ
๑.๑๗ หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ	กรรมการ
๑.๑๘ หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
๑.๑๙ หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพภาคประชาชน	กรรมการ
๑.๒๐ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	กรรมการ
๑.๒๑ หัวหน้ากลุ่มงานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	กรรมการ
๑.๒๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริการสุขภาพ	กรรมการ

/๑.๒๓ หัวหน้าศูนย์...

๒.๗	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานตรวจสอบภายใน รพท./รพพ./รพช.ทุกแห่ง และสสอ.ทุกอำเภอ	กรรมการ
๒.๘	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานธรรมาภิบาล รพท./รพพ./รพช.ทุกแห่ง และสสอ.ทุกอำเภอ	กรรมการ
๒.๙	หัวหน้าศูนย์ธรรมาภิบาล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๑๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานธรรมาภิบาล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีทุกระดับ

๒. ดำเนินงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ส่งเสริมให้เกิดบุคคลต้นแบบในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๓. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ

๔. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment ; EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๕. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุงแก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๖. ดำเนินการงาน/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น งานวิชาการ และการพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ถือปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายไว้ตามคำสั่งฯ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจิตณพิภัทร ชูปัญญา)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี