



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

สถานที่ตั้ง ๑๒๒ ถนนสรรพสิทธิ ถนนในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายคณุต ศรีศิลป์ โทรศัพท์ ๐๔๑-๒๖๕-๒๙๓๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓,๙๖๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๓,๙๖๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๗๒,๐๐๐ บาท

- จากงบเงินบำรุงของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๗๒,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- บุคลากรของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๒-กันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรทุกระดับได้เข้าร่วมกิจกรรม และมีส่วนร่วมระดมความคิด แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา นำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อวางแผนพัฒนาจากเสียงสะท้อนของ

ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความสุข ความผูกพันของบุคลากร

๒. โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ดียิ่งขึ้น

๓. โรงพยาบาลเป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

๔. บุคลากรโรงพยาบาลแสดงอัตลักษณ์ "ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ" มีความสุขในการทำงานและให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๕. บุคลากรโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใสและเป็นธรรม


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


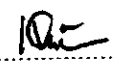
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน สุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการ ป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้น การบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการแบบบูรณาการ ตาม วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข โส สะอาด ร่วมต้านทุจริต	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓				
๒. ประกาศนโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช ภายใต้องค์ประกอบ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓. ประกาศมาตรการการใช้รถราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และปรับเปลี่ยนค่านิยม ฐานความคิดเชิงบวก (Mind set) ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้เล็งเห็นผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนราชการเป็นสำคัญตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด มาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓				
๔. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมถึงให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓			✓			
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อตระหนักถึงความสำคัญกรณีผู้รับบริการไม่ได้รับความสะดวก หรือพบปัญหาจากการรับบริการ	ศูนย์ความเสี่ยง		✓			✓			
๖. กิจกรรม ๘๔ ปีแห่งความภาคภูมิใจ	๑. เสริมสร้างความสุขความผูกพันของบุคลากรทุกระดับต่อองค์กร ๒. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับการที่ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	คณะกรรมการจัดงาน ร้อยดวงใจ ผูกพันสายใย สุขความยิ่งใหญ่ ๘๔ ปี		✓	๔๐,๐๐๐		✓			
๗. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาล	เพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการ ITA		✓			✓			

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๘. กิจกรรม "จับน้ำชาก่อนเที่ยง รั้ง ฟื้นเสวยจากมคงาน"	๑. เสริมสร้างความสุขความผูกพัน ของบุคลากรทุกระดับต่อองค์กร ๒. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มี ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	คณะกรรมการ จัดงาน ร้อย ดวงใจ ผูกพัน สายใย สุขภาพ ยิ่งใหญ่ ๘๔ ปี		✓	๕,๐๐๐	✓				
๙. กิจกรรม "Focus Group เพื่อ คุณภาพของงาน"	๑. เสริมสร้างความสุขความผูกพัน ของบุคลากรทุกระดับต่อองค์กร ๒. พัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มี ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	คณะกรรมการ จัดงาน ร้อย ดวงใจ ผูกพัน สายใย สุขภาพ ยิ่งใหญ่ ๘๔ ปี		✓	๗๕,๐๐๐	✓				
๑๐. กิจกรรมชื่นชมความดีงาม ตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาล " ซื่อสัตย์ สามัคคี มี น้ำใจ " สร้างบรรยากาศการทำงาน และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	คณะกรรมการ Cluster ที่ ๒		✓	๒๒,๐๐๐	✓				
๑๑. กิจกรรมเส้นทางบุญ	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาล " ซื่อสัตย์ สามัคคี มี น้ำใจ " สร้างบรรยากาศการทำงาน และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	คณะกรรมการ Cluster ที่ ๒		✓		✓				
๑๒. กิจกรรมออมบุญเดือนเกิด	เพื่อพัฒนาบุคลากรตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาล " ซื่อสัตย์ สามัคคี มี น้ำใจ " สร้างบรรยากาศการทำงาน และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	คณะกรรมการ Cluster ที่ ๒		✓		✓				
๑๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อเป็นการรักษาสีงามแวดล้อม สด ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ เป็นแบบอย่าง ที่ดีในการกระตุ้นและส่งเสริมให้ ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑๔. กิจกรรมตั้งโรงงานที่วัดหนองป่าพง	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรร่วมปฏิบัติกิจกรรมอันเป็นกุศล ให้มีจิตใจที่ดีงาม	ชมรมจริยธรรม		✓	๓๐,๐๐๐		✓			
๑๕. กิจกรรมร่วมทอดกฐิน/ผ้าป่าในเทศกาลออกพรรษา	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรให้รู้จักคิดดีทำดี ทำนุบำรุงพุทธศาสนา	ชมรมจริยธรรม		✓	ตามจิตศรัทธา	✓				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (.....นางนิตยา ภรรยาทอง.....)
 ตำแหน่ง ..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 7 เดือน พ.ย. พ.ศ. 25๖2

ลงชื่อ   ผู้เห็นชอบแผน
 (..นางพิมพ์พันธุ์ เจริญศรี...)
 ตำแหน่ง ..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ...
 รองประธานโรงพยาบาลคุณธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ 7 เดือน พ.ย. พ.ศ. 25๖2