

**ตัวชี้วัดที่ ๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร**

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

มีการดำเนินการ คือ

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารงานสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรการใช้ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑	หนังสือที่ อบ ๐๐๓๒.๔๐๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารงานสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรการใช้ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
๒	ประกาศเจตจำนงบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓	ภาพถ่ายกิจกรรม ผอ.รพ. สรรพสิทธิประสงค์ นำคณะผู้บริหารและบุคลากรโรงพยาบาลร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑	ภาพ Print screen จาก Wed site หน่วยงาน
๒	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ




## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ที่...อบ.๐๐๓๒.๑๐๑/๔๐๒

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง...ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต, นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรการให้รราชการ  
เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ  
เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวง  
สาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลใน  
การบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ  
ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลักคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจ  
พอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ  
ปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๒ ร้อยละ  
ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เฉพาะหลักฐานเชิง  
ประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐  
จะช่วยสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ขานรับนโยบายของรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหาร  
ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ด้วยการ  
ร่วมประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment : ITA) จนปัจจุบันดำเนินการเป็นปีที่ ๕ และแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติโดย  
การบรรจุในแผนพัฒนายุทธศาสตร์โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยการสนับสนุนและ  
ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการ ITA ในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ยังมีการนำหน่วยงาน (Leading) ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
ของผู้บริหาร โดยการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนบทบาทในการสั่งการ ชี้้นำการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วยการร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ “กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต  
(MOPH Zero Tolerance)” ในกลุ่มผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

/๓. ข้อพิจารณา...



### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดทิศทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงพยาบาล สรรพสิทธิประสงค์ และการส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒, นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรการใช้ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป

#### ๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ

๑) เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริตโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒) เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓) เรื่อง มาตรการใช้ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้สาธารณชนทั่วไปได้รับทราบ โดยการปิดประกาศ และเผยแพร่ทางช่องทางสื่อต่างๆ เช่น website ของ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ [www.sunpasit.go.th](http://www.sunpasit.go.th) และแจ้งเวียนภายในโรงพยาบาลทาง INTRANET เมนู "ข่าวแจ้งเวียน"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ดังแนบเสนอมาพร้อมนี้

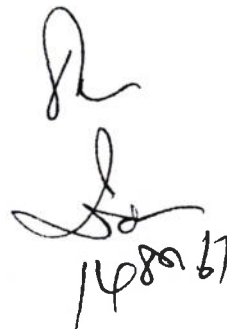
เรียน ผอ.

เพื่อโปรดพิจารณา  
และควบคุมการปฏิบัติตาม

๒๓  
๑๕ ธค ๖๑

(นายตฤณพ ตรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายในและประเมินผล

  
148๓ ๖๑



**ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์**  
**เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ด้วย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามนโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญใน การป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายของ กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการแบบบูรณาการ ตามวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

ดังนั้น โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานและ นโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับอย่าง ครบถ้วนเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจาก การทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมี ความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ และการมอบหมายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้องค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส มีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่ในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม ว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) คือ ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติ ดังนี้



๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริต โดยมีบทลงโทษทางสังคม

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ กำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของโรงพยาบาลอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
ในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
เรื่อง มาตรการใช้รถราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่  
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน  
ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และปรับเปลี่ยนค่านิยม ฐานความคิด  
เชิงบวก (Mind set) ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้การเล็งเห็นผลประโยชน์ส่วนรวมและ  
ส่วนราชการเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามมาตรการป้องกันการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอประกาศนโยบายเร่งด่วนเชิงรุก เรื่องมาตรการใช้รถราชการ  
เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไข  
เพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถ  
ส่วนราชการและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๒. การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น  
หากเห็นจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือราชการจำเป็นเร่งด่วน ให้บันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการ  
ผู้มีอำนาจ เป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการ ไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้ง  
ในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

๔. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ  
การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ  
ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

















ประกาศเจตนารมณ์  
จาก สาส์น อุมลา ไม่นานต่อการก้าวรื้อ  
“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”





อนุชนเมืองจตุรพักตรพิมาน แลเมืองสงขล ฝ่าฟันอุปสรรคภัย พายุพายุฝน  
ถิ่นไทยนทีปราชญ์ ทรงราชูปถัมภ์ธรรม จากเจ้าคุณสมเด็จ  
ชวนตั้งก่อนประวัติศาสตร์ จตุรพักตรพิมานอยู่มาตั้งแต่บัดนั้น สันถนอมอนุชนเจ้าคุณสมเด็จ

### พัฒนาการเด็ก 0-6 ปี

- 0-1 ปี: เด็กทารกแรกเกิดสามารถมองเห็นและได้ยินเสียง
- 1-2 ปี: เด็กสามารถเดินและพูดคำแรก
- 2-3 ปี: เด็กสามารถวิ่งและพูดประโยคสั้นๆ
- 3-4 ปี: เด็กสามารถเล่นบทบาทสมมติและวาดรูปง่ายๆ
- 4-5 ปี: เด็กสามารถอ่านหนังสือง่ายๆและเล่นกีฬาเบาๆ
- 5-6 ปี: เด็กสามารถอ่านหนังสือและเล่นกีฬาได้

สุขภาพ  
คุณดี

วินัย  
พอเพียง





# ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ วิสัยทัศน์



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

"สถาบันการแพทย์และการสาธารณสุขชั้นนำที่ได้มาตรฐานสากล"

FACEBOOK/โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ งานประชาสัมพันธ์กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
WEB/https://www.sunpasit.go.th ชั้น 1 อาคารผู้ป่วยนอก โทร. 045-319288

นายแพทย์มนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



## ผอ.รพ.สรรพสิทธิประสงค์ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ครั้งที่ 10/2561

และประกาศเจตนารมณ์ "กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOPH Zero Tolerance)

วันที่ 12 ธันวาคม 2561 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น 5 อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์ นายแพทย์มนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ ครั้งที่ 10/2561 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2561 โดยก่อนเริ่มการประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ ได้นำคณะผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ร่วมไหว้พระสวดมนต์ ถวายความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยเพลงสรรเสริญพระบารมี จากนั้นนำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ "กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOPH Zero Tolerance) ชมภาพกิจกรรม "จิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ" ร้องเพลงมาร์ชสรรพสิทธิฯ ชมภาพข่าวเล่าเรื่องภารกิจผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ และแสดงความชื่นชมกับบุคลากรของโรงพยาบาลที่ทำความดี จำนวน 6 เรื่อง ซึ่งได้รับมอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติให้กับหน่วยงานที่มุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพบริหาร สาขาบริการภาครัฐ ประจำปี 2561 จากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ "ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำผลงานส่งสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประจำปี 2562"

ข่าว สุทธิพงษ์ เกษเจริญคุณ  
ภาพ บุญญฤทธิ์ สิงห์เรือง



ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต, มโนธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในโรงพยาบาลสุวิทย์ประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และมาตรฐาน  
ราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์กับข้อจําการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำ



เอกสารแนบ 1.ประกาศเจตจำนง (http://intra.sunpasit.go.th/intra/upload/5e0502899d61e7c9d8d825198c38012a.pdf)

18 ธันวาคม 2561

โรงพยาบาลสุวิทย์ประสงค์ เลขที่ 122 ถนนสุวิทย์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 โทรศัพท์ 045-244973 แฟกซ์ 045-244973

1844268