



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๒๘๐

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๒๖

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต , นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการป้องกันการทุจริต
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด
ต่อต้านทุจริต ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลักคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และได้กำหนดตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๔ ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity And Transparency Assessment : EBIT) ผ่าน
เกณฑ์ร้อยละ ๙๒ จะช่วยสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ขานรับนโยบายของรัฐบาล เรื่องส่งเสริมการบริหารราชการ-
แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ด้วยการร่วมประเมิน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) จนปัจจุบันดำเนินการเป็นปีที่ ๖ และแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติโดยการบรรจุในแผนพัฒนา
ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยการสนับสนุนส่งเสริม
ให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการ ITA ในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ยังมีการนำหน่วยงาน (Leading) ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร
โดยการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนบทบาทในการสั่งการ ชี้้นำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน ด้วยการร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ “ กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ”
ในกลุ่มผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดทิศทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงพยาบาล
สรรพสิทธิประสงค์ และการส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้มีความชัดเจน
เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ จัดทำประกาศ...

๓.๑ จัดทำประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เรื่องเจตจำนงการบริหารงานสุจริต
โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ , นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญห
การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทาง
ในการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ

๑) เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

๒) เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่
ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้สาธารณชนทั่วไป
และบุคลากรภายในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้รับทราบ โดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทางช่องทางสื่อต่างๆ
เช่น Website ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (www.sunpasit.go.th) และแจ้งเวียนภายในโรงพยาบาล
(INTRANET) เมนู “ ข่าวแจ้งเวียน ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบเสนอมาร่วมนี้



(นายดนุภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน

ทราบ / อนุมัติ



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

หนก.บริหารทั่วไป

หน.งานสารบรรณ ทาน

นายทรงชัย (นวก.พัสดุ) ร่าง/พิมพ์ ทรงชัย



ประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายรัฐบาล เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดโดยการยกระดับ ธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการรูปแบบบูรณาการตามวิสัยทัศน์ “ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ”

ดังนั้น โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานและนโยบาย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน คร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนดรวมถึงการให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๒. ด้านความรับผิดชอบ คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต เจริญนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลูกฝัง และสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ” รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละเอียด เกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์