



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร. ๑๒๘๐

ที่ อบ.๑๐๓๒.๑๐๑/ ๓๖

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมาตรการป้องกันการทุจริต
และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ กระทรวงสาธารณสุข ไถ่สะอาด
ร่วมต้านทุจริต ” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลักคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และได้กำหนดตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๓ ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านเกณฑ์
ร้อยละ ๙๐ จะช่วยสนับสนุนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศให้สูงขึ้น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ขานรับนโยบายของรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหาร
ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ด้วยการร่วมประเมิน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) จนปัจจุบันดำเนินการเป็นปีที่ ๕ และแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยการบรรจุในแผนพัฒนา
ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการสนับสนุนและส่งเสริม
ให้มีการขับเคลื่อนกระบวนการ ITA ในหน่วยงาน

นอกจากนี้ ยังมีการนำหน่วยงาน (Leading) ให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหาร
โดยการกำหนดนโยบาย ทิศทาง การวางแผน ตลอดจนบทบาทในการสั่งการ ชี้้นำการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน ด้วยการร่วมกันแสดงเจตนาธรรม “ กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance) ”
ในกลุ่มผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดทิศทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโรงพยาบาล
สรรพสิทธิประสงค์ และการส่งเสริมการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้มีความชัดเจน
เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ จัดทำประกาศ...

๓.๑ จัดทำประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ , นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทาง ในการบริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศ

๑) เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริตโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒) เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓) เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล- สรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว ให้สาธารณชนทั่วไป และบุคลากรภายในของโรงพยาบาล ฯ ได้รับทราบ โดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทางช่องทางสื่อต่าง ๆ เช่น Website ของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ (www.sunpasit.go.th) และแจ้งเวียนภายในโรงพยาบาล (INTRANET) เมนู “ ข่าวแจ้งเวียน ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบเสนอมาร่วมนี้



(นายตฤภพ ศรศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน