



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒ ถนนสรรพสิทธิ...ต.ในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ๓๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายตฤณพ. ศรีศิลป์.....โทรศัพท์.....๐๔๑-๒๖๕ ๒๔๓๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓,๘๘๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๓,๘๘๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....๓.....โครงการ.....๑๒.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑,๘๕๘,๒๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๘๕๘,๒๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ..โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรทุกระดับได้เข้าร่วมกิจกรรม และมีส่วนร่วมคิดเห็นและข้อเสนอเพื่อการพัฒนา นำเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อวางแผนพัฒนาความเสี่ยงสะท้อนของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมความสุข ความผูกพันของบุคลากร.....
- โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพ และคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆได้.....
- โรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมที่มีคุณภาพ ประชาชนได้รับการบริการที่ดียิ่งขึ้น.....


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องการเป็นราชการที่ดีและคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	๑,๗๕๖,๐๐๐		↔			
๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติ ที่สนใจในการทำบุญได้ร่วมทำบุญ ๒. เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคมโดยรวม ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ผู้ใช้บริการ ญาติ และประชาชนทั่วไปได้มีการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา ได้มีโอกาสร่วมทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา	คณะทำงานชมรมจริยธรรม		๑. คณะผู้บริหาร บุคลากร กลุ่มการพยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งผู้มารับบริการและญาติ ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจร่วมกิจกรรม ๒. บุคลากร กลุ่มการพยาบาลและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งผู้มารับบริการและญาติ ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจร่วมกิจกรรมครั้งละ ๑๐-๒๐ คน ต่อครั้ง	เงินบริจาคจากเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาล	←				→
๒.๑ กิจกรรม ทำบุญทอดกฐิน/ผ้าป่าร่วมกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ๑-๒ ครั้งต่อปี										
๒.๒ กิจกรรมร่วมถวายสังฆทาน										
๒.๓ กิจกรรมประกอบศาสนากิจร่วมกับหน่วยงานภายนอก รพ.	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ได้มีการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา ร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ	คณะทำงานชมรมจริยธรรม		บุคลากรโรงพยาบาลและกรรมการชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๕-๑๐ คน				↔		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๔ กิจกรรมพัฒนาจิตและการนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ได้มีการพัฒนาจิตและนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อช่วยให้เป็นผู้มีสติอยู่กับปัจจุบันและนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลและกรรมการชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๕-๑๐คน		๑๐,๐๐๐		←		→	
๒.๕ กิจกรรมรับฟังธรรม/การบรรยายธรรม ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จำนวน ๕๐-๑๐๐ คน (๑-๒ ครั้ง/ปี)	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ผู้รับบริการ ญาติ และประชาชนทั่วไปได้มีการปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เพื่อช่วยกล่อมเกลาคำคมคิดให้เป็นผู้คิดใคร่ครวญไตร่ตรอง แง่คิดจากการฟังพระธรรมเทศนา	คณะทำงานชมรมจริยธรรม		บุคลากร กลุ่มการพยาบาล และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกระดับ รวมทั้งผู้มารับบริการและญาติ ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความสนใจร่วมกิจกรรม	๑๙,๒๐๐	←			→	
๒.๖ กิจกรรมเปลี่ยนผ้าไตรจีวรรูปหล่อหลวงปู่ชา สุภัทโท	เพื่อทำนุบำรุงรักษารูปหล่อหลวงปู่ชา สุภัทโท ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม	คณะทำงานชมรมจริยธรรม		รูปหล่อหลวงปู่ชา สุภัทโท ได้รับการดูแลรักษาความสะอาดและเปลี่ยนผ้าไตรจีวร	-	←			→	
๒.๗ กิจกรรมร่วมดูแลพระสงฆ์ที่อาพาธ	เพื่อให้การช่วยพระสงฆ์ที่อาพาธที่เข้ารับรักษาในและนอกโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสม	- คณะทำงานชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการดูแลพระสงฆ์อาพาธ		พระสงฆ์อาพาธ ที่เข้ามาใช้บริการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ พระสงฆ์อาพาธตามวัดต่างๆ	๘๔,๐๐๐	←			→	
๒.๘ กิจกรรมชวนกันไหว้สังคักดิ์สิทธิ์ในรพ. ในวาระปีใหม่/เกษียณอายุราชการ	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ส่งเสริมความสามัคคี	- คณะทำงานชมรมจริยธรรม	ทีมบริหาร, จนท.ที่เกษียณอายุราชการ		งบประมาณส่วนบุคคล	←	→			
๓.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้โครงการดำเนินงานของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์เป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้	คณะกรรมการ ITA		โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	-	←			→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ตามวิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการบริหารร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		-					
๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ - ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณจุดตั้งสถานีที่ศกดีสิทธินรพ.	เพื่อเป็นการรักษาสีงแวดล้อม ลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีในการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	บุคลากรในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		-					
๖. ประกาศมาตรการการใช้รถราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและปรับเปลี่ยนค่านิยม ฐานความคิดเชิงบวก (Mind set) ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ให้เล็งเห็นผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนราชการเป็นสำคัญ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้รถราชการที่ถูกต้องและไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๗.กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในโรงพยาบาล	เพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะกรรมการ ITA		บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และร่วมกันป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล	-	←			→	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (.....นางสาวอรชร มาลาหอม.....)  
 ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ 12 เดือน พ.ย. พ.ศ. 2564

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (.....นายมนต์ชัย วิวัฒน์สิทธิพงศ์.....)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ 12 เดือน พ.ย. พ.ศ. 2564

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ