

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้นหรือไม่

- มีการดำเนินการ คือ
รายงานการตั้งกลุ่ม ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑	บันทึกข้อความที่ อบ๐๐๓๒.๑๐๑/๐๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการตั้งกลุ่ม ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
๒	หนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ๒๕๖๒
๓	ภาพกิจกรรม

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑	แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
๒	ภาพ Print screen จาก Web site หน่วยงาน

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายในและประเมินผล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร ๑๕๓๕

ที่ อบ ๐๐๓๒.๑๐๑/๐๗

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการตั้งกลุ่ม ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ด้วย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้มีการตั้งกลุ่ม Line ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่โปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ในองค์กร นั้น

โดยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีการจัดตั้งกลุ่ม โดยใช้สื่อ Social Network ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรสูงสุด จึงจัดตั้งกลุ่มดังนี้

กลุ่ม Line ใช้ชื่อว่า "ITA รพ.สปส" มีสมาชิกในกลุ่มทั้งหมด ๑๙ คน

ประกอบด้วย	๑. นายดนุภ ศรีศิลป์	๑๑. นางจิราพร หาโสม
	๒. นางเขมจิรินทร์ วงศ์ตระกูลไชย	๑๒. นางวิภาพรรณ คงชนะ
	๓. นายบุญญฤทธิ์ สิงห์เรือง	๑๓. นางพัชรี แสงชาติ
	๔. นายกมลชัย ม่วงคู่	๑๔. นางบุษดี แก้วกันยา
	๕. นางสาวพัทธนันท์ ศุภลักษณ์	๑๕. นางลักษณะวดี สุพรหม
	๖. นางสาวพลอยรุ่ง โกมลเวชกุล	๑๖. นายสินทร จันทะสาด
	๗. นายประพฤทธิ์ ธนกิจจารุ	๑๗. นางสาวธีรนุช ธีรกุล
	๘. นายสุติ ปัจฉาภาพ	๑๘. นางนุชจรี ไสยสมบัติ
	๙. นางสุภาภรณ์ บุคตาวงค์	๑๙. นางสาวปัญจมาภรณ์ สุร่าไพ
	๑๐. นายธนสิทธิ์ สนั่นเมือง	

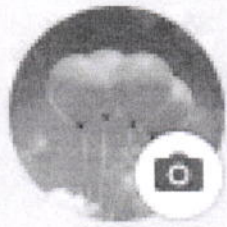
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายดนุภ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายในและประเมินผล

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์นาศิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์



ITA รพ.สปส. ↙

สมาชิก (21)

กำลังเชิญ (5)

ค้นหาด้วยชื่อ



miwmiw



boodsadee



yingpat



PHATTHANAN



Mamatik Wong



๑๓

ITA รพ.สปส. 

โน้ต อัลบั้ม สมาชิก

เขียนโน้ต 

 **Danuphob**
2 นาทีที่ผ่านมา

วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- เพื่อให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน
- แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม
-
- ดำเนินการร่วมตรวจสอบการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
- ดำเนินการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน

ถูกใจ • แสดงความเห็น

วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- เพื่อให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

- ดำเนินการร่วมตรวจสอบการบริหารของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
- ดำเนินการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน



วันนี้



พี่อ้อม นิตการ

 **1. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต.pdf**

โหลดไฟล์ได้ถึง 23 พ.ค. 10:27 น.
ขนาดไฟล์ 667 KB

10:27 น.



พี่อ้อม นิตการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน? หากฝ่าฝืน...มีโทษอย่างไร

กรณียกตัวอย่าง โดย
ที่กล่าวถึงประกอบผลประโยชน์ทับซ้อนมีอยู่ 3 กรณี
ที่ซ่อนตัวในการปฏิบัติงานประจำหรือราชการส่วนอื่น ๆ คือผลประโยชน์ทับซ้อน
ที่ชัดเจน ตัดสินด้วย ข้าราชการรับเงินใต้โต๊ะ รับรู้เกี่ยวกับความลับของหน่วยงาน
นอกเหนือ หน่วยงานอื่น ๆ ตำแหน่งที่อื่น ๆ ตำแหน่งที่อื่น ๆ
ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน
การมีญาติหรือคนในครอบครัว
ซึ่งมีผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
การทุจริตต่อหน้าที่อื่น ๆ ผู้ใดฝ่าฝืนจะมีโทษตามที่กำหนดไว้ใน
ในกรณีที่เกี่ยวข้องด้วย

ตัดเงินเดือน **ตัดเงินเดือน** **ไล่ออก** **โทษทางอาญา**

10:29 น.

พี่อ้อม นิตการ ยกเลิกข้อความ



พี่อ้อม นิตการ

 **ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน**



ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ กับช้อน

- 1. การทำประโยชน์ด้วยตนเอง หรือการโอนอำนาจหน้าที่ให้ตนเอง
- 2. การรับผลประโยชน์
- 3. การรับของตอบแทนประโยชน์ จากการซื้อหรือจ้าง
- 4. การรับของตอบแทนประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน
- 5. การนำของกลางไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทน
- 6. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) โทร. 02-4367558 10:29 น.

พิชิตภัย 6 มิติ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1. ให้ความสำคัญต่อหน้าที่ราชการ ทุ่มเทกำลังกายใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
2. ให้ความสำคัญต่อผลประโยชน์ของส่วนราชการ
3. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
4. รักษาผลประโยชน์ของส่วนราชการให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
5. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
6. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายในและประเมินผล โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โทร ๑๕๓๕

ที่ อบ.๐๐๓๒.๑๐๑/๔๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๕๖๒

ตามคำสั่งโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้แต่งตั้งปรับปรุงคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๕๖๒ เพื่อทบทวนปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐชุดเดิมพ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ จึงขอเชิญท่านซึ่งเป็นคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เข้าร่วมประชุม ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนทางการแพทย์ โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม ตาม วัน เวลา สถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน และขอขอบคุณมา ณ ที่นี้

(นายศรินทร์ วรรณภาสินี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์(ด้านบริการและวิชาการ)

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนทางการแพทย์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
-ไม่มี-
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ/พิจารณา
๔.๑ การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบ
๔.๒ แจ้งรูปแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



62



1901
MUS 100

GN

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ 2562

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์

ผู้มาประชุม

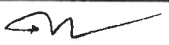

ลำดับ	ชื่อ-สกุล			ลายเซ็น
๑	นางเขมจรินทร์	วงศ์ตระกูลไชย	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ	
๒	นายเจนฤทธิ์	วิตตะ	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (ด้านบริหาร)	
๓	นายศรัณย์	วรรณภาสณี	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (ด้านบริการและวิชาการ)	
๔	นางสาวศศิธร	ชำนาญผล	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล	ธีรพงศ์ (ภก.บ.)
๕	นายประพจน์	ธนกิจจารุ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	
๖	นายจิรวัดน์	รากวงศ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิ	
๗	นายปราโมทย์	ศรีสำอางค์	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ	
๘	นายเกริก	สุวรรณภาพ	รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์	
๙	นายวีระ	มหาวนากุล	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	
๑๐	นางกนกวรรณ	มิ่งขวัญ	รองผู้อำนวยการด้านการคลังและประกันสุขภาพ	
๑๑	นางชนินันท์	พุ่มสถิตย์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๑๒	น.ส.พัทธนันท์	ศุภลักษณ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ	
๑๓	นางสุภาภรณ์	บุตดาวงค์	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	
๑๔	นางลักษณะวดี	สุพรหม	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	
๑๕	นางดรุณี	บึงทอง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	
๑๖	นางจันทนา	พูนผล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
๑๗	นางบุษดี	แก้วกันยา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๘	นายฤกษ์	สิงห์เรือง	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวประภาพร	หงษ์ตระกูล	หัวหน้างานนิติการ	
๒๐	นางสาวพลอยรุ่ง	โกมลเวชกุล	หัวหน้างานกลุ่มงานเภสัชกรรม	
๒๑	ทพญ.สุกัลยา	ธนกิจจารุ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นายธนสิทธิ์	สนั่นเมือง	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	
๒๓	พญ.เพ็ญเนตร	สฤกษ์นรินทร์	ประธานชมรมจริยธรรม	
๒๔	นางสุวิมล	ทองประเสริฐ	หัวหน้าศูนย์ความเสี่ยง	
๒๕	นายสุติ	ปัจฉาภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา	สุติ (ภก.บ.)
๒๖	น.ส. อรชร	มาลาหอม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นางวิภาพรรณ	คงชนะ	พยาบาลเวชปฏิบัติโสตศอนาสิก	
๒๘	น.ส.บุษจรี	ไสยสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางสุวารี	เจริญมุขพันธ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	
๓๐	นายกมลชัย	ม่วงคู่	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓๑	นางพัชรี	แสงชาติ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓๒	นางนันทิพา	มีศรี	นักวิชาการพัสดุ	
๓๓	น.ส. วิชิราภรณ์	สายพิมพ์	นักประชาสัมพันธ์	
๓๔	นายบุญญฤทธิ์	สิงห์เรือง	นักประชาสัมพันธ์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ 2562

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหาร ชั้น ๙ อาคารสนับสนุนบริการทางการแพทย์

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ลายเซ็น
๑	หมอดนุภ	ศิริสิทธิ์	
๒	นางทยา	ลิขิตัง	

INTRANET เมนู ข่าวสาร อีเมล หน่วยงาน เข้าสู่ระบบ IP 172.16.119.65 ภาษา 🔍

รายงานการตั้งกลุ่ม ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

OB พฤษภาคม 2562

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เขต 122 ถนนสรรพสิทธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี 34000 โทรศัพท์ 045-244973 โทรสาร 045-244973

1952216

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
ตามประกาศโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2562
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....

วัน/เดือน/ปี : 7 พฤษภาคม 2562.....

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการจัดตั้งกลุ่ม ITA โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....หลักฐานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่อย่างเป็นทางการ กลุ่ม ITA รพ.สปส.....

.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก : ไม่มี.....

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(..... ชัยพร ชัยกุล.....)


(นายตฤณภพ ศรีศิลป์)

ตำแหน่ง..... นิติกร.....

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายในและประเมินผล

วันที่ 7 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(น.ส.ประภาพร หงษ์ตระกูล)

ตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....