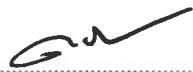


แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล	เพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ	ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล	ทำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบราชการมีธรรมาภิบาล	-	↔			
๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริต โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสังกัด โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัด โดยการยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ตามวิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ	มีการประกาศเจตจำนงการบริหารสุจริต ภายในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับความรู้และนำไปสู่การปฏิบัติได้	บุคลากรแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในการปฏิบัติงานที่สุจริต	-	↔			
๓. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานพัสดุและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและเปิดเผยข้อมูล โปร่งใส ตรวจสอบได้	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีการเผยแพร่ข้อมูลประกาศ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและกฎหมายกำหนด	-	←			→

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๔. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้โครงการดำเนินงานของ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้	โรงพยาบาล สรรพสิทธิ ประสงค์	โรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	ทำให้เชื่อมั่นได้ว่า โรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ มีการดำเนินงาน ของหน่วยงานอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	-	←			→
๕. ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานในโรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้ องค์ประกอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สรรพสิทธิ ประสงค์ทุก ระดับ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลได้รับความรู้ และนำไปสู่การปฏิบัติได้	ประชาชนพึงพอใจการ ให้บริการที่โปร่งใสเป็น ธรรม ของโรงพยาบาลสรรพ สิทธิประสงค์	-	↔			
๖. ประกาศมาตรการการใช้รด ราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และแก้ไขการ กระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการ ทุจริตและปรับเปลี่ยนค่านิยม ฐาน ความคิดเชิงบวก (Mind set) ของ เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ ให้เล็งเห็นผลประโยชน์ ส่วนรวมและส่วนราชการเป็น สำคัญ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล สรรพสิทธิ ประสงค์ทุก ระดับ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในโรงพยาบาลได้รับความรู้ และนำไปสู่การปฏิบัติได้	เจ้าหน้าที่ใช้รตราชการ ถูกต้องตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องตามระเบียบราชการ	-		↔		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อตระหนักถึงความสำคัญกรณีผู้รับบริการไม่ได้รับความสะดวกหรือพบปัญหาจากการรับบริการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ และผู้มารับบริการ	ปัญหาจากการรับบริการมีข้อร้องเรียนลดน้อยลง	ทำให้ผู้รับบริการเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทำให้ลดปริมาณการร้องเรียน	-	↔			
๘. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขปัญหาคกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาคกรกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รวมทั้งให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ทุกระดับ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลได้รับความรู้ และนำไปสู่การปฏิบัติได้	บุคลากรมีความซื่อสัตย์และปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบราชการ	-	↔			
๙. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) และทำการตรวจสอบ ในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลที่ดีมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานในการกำกับดูแลของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์	โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ผ่านเกณฑ์การประเมินการควบคุมภายใน (EIA) ร้อยละ ๘๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	การดำเนินงานของหน่วยงานภายในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้	-	←			→

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นายตฤณภพ ศรีศิลป์)

รองผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน  
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๒๖๕๒๔๓๒

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผน

(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์