

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

แนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก. พ. กำหนด และเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าในระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเป็นประโยชน์ในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการเลื่อน (๑ เมษายน, ๑ ตุลาคม) ในแต่ละปีงบประมาณ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทในการสอนงาน แนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงานเป็นที่เลี้ยงหรือเป็นที่ปรึกษา อธิบายชี้แนะแนวทางการแก้ไขปัญหาลดอุปสรรคด้วยวิธีการที่สร้างสรรค์และจูงใจให้มีกำลังใจทุ่มเทตั้งใจในการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี ติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

- กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่ยืดหยุ่น ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน โดยพัฒนาทั้งสองส่วนไปด้วยกันคือพัฒนางานและพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน

- กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร

ทั้งนี้ ในแต่ละรอบของการเลื่อนเงินเดือน หากมีผลการประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชามีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้รายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อดำเนินการต่อไป



(นางจันทนา พูลผล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ