

ขอบเขตงานจ้างที่ปรึกษา
โครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ
(Matching Fund) ระยะที่ ๓ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๑. บทนำ

ตามที่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดทำโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๓ เพื่อสนับสนุนเงินลงทุนในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานให้กับอาคารโรงพยาบาลของรัฐ สำหรับวิธีให้การสนับสนุนโครงการฯ จะพิจารณาสนับสนุนมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่มีระยะเวลาคืนทุนไม่เกิน ๗ ปี ในอัตราร้อยละ ๗๐ ของเงินลงทุนโรงพยาบาล สมทบงบประมาณร้อยละ ๓๐ นอกจากนี้ ได้รับสนับสนุนค่าจ้างที่ปรึกษาให้กับโรงพยาบาล ในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินลงทุนที่โรงพยาบาล สามารถดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ตามมาตรการที่ดำเนินการสำเร็จ เพื่อดำเนินการควบคุมดูแลการดำเนินงานของผู้รับจ้าง/ผู้ขาย ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามหลักวิศวกรรมและความปลอดภัย ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน โดยทางโรงพยาบาลได้รับการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ จากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการเปลี่ยนจากหลอดฟลูออเรสเซนต์ (FL) เป็นหลอด LED ทดแทนชุดเดิม
๒. มาตรการเครื่องทำความเย็น (чилเลอร์) ใหม่ ประสิทธิภาพสูง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ บริหารโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) และดูแลการดำเนินการโครงการฯ ทั้ง ๒ มาตรการให้บรรลุวัตถุประสงค์ และให้คำปรึกษา แนะนำแก่หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ทั้ง ๒ มาตรการ และจัดทำรายงานส่งให้ พพ.

(ลงชื่อ).....  ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....  กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....  กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๒.๓ เพื่อให้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่ พพ.กำหนด และช่วยสนับสนุนโรงพยาบาลสรรพสิทธิ ประสงค์ ในการออกแบบควบคุมงานติดตั้ง ทดสอบ ตรวจสอบและพิสูจน์ผล (M&V) อุปกรณ์พร้อมกับจัดทำ เอกสารตามหลักเกณฑ์ที่ พพ.กำหนด

๒.๔ เพื่อให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้ดำเนินการตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่ประสบ ความสำเร็จในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ เป็นโรงพยาบาลตัวอย่างสำหรับนำไปเผยแพร่ขยายผลต่อไป

๒.๕ ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการต่าง ๆ ให้กับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ สามารถดำเนินการ ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ จำนวน ๒ มาตรการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเงื่อนไขที่ขอรับการสนับสนุนจากกรม พัฒนาพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ให้โรงพยาบาลสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน ลด ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของโรงพยาบาล และสามารถคืนทุนในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ได้ภายใน ๗ ปี

๒.๖ ที่ปรึกษาต้องช่วยเหลือสนับสนุนโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ด้านการจัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้มีการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม การวิเคราะห์ การรายงาน ควบคุมงานด้าน ระบบวิศวกรรมและพลังงาน ติดตาม ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ประเมินผล จัดทำรายงาน ติดตามประสานงานกับ ผู้ชาย/ผู้รับจ้าง, ที่ปรึกษาบริหารโครงการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (มจพ.), กรมพัฒนา พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจที่ปรึกษา

โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ มีการใช้หลอดไฟฟ้า ในโรงพยาบาลเป็นจำนวนมากมีอายุ มากกว่า ๑๐ ปี และมีเครื่องทำความเย็น (Chiller) ที่มีประสิทธิภาพต่ำมีอายุมากกว่า ๑๕ ปี ดังนั้น เพื่อลด ค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และเพื่อสนองนโยบายภาครัฐในการลดการใช้ พลังงาน และเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับอาคารอื่น ๆ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ต้องปรับปรุงการใช้พลังงาน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คู่แข่งกับการใช้ จึงได้เข้าร่วมโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ใน โรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๓ ของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ใน โรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๓ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการดังต่อไปนี้

๔.๑ ที่ปรึกษาต้องจัดทำเอกสารทั้งหมดที่ใช้ในโครงการสำหรับการดำเนินโครงการสนับสนุนการ ลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund)

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ
(นายฉลาด แสงวงศ์) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ
(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ
(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๔.๒ ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและเงื่อนไขของประกาศ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการสมัครขอรับการสนับสนุน โครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund)

๔.๓ ที่ปรึกษาต้องบริหารงานให้ทันกับระยะเวลาของโครงการ

๔.๔ ที่ปรึกษาจะต้องสำรวจอุปกรณ์ที่จะดำเนินการปรับปรุงในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ตลอดจนกำหนดตำแหน่งต่างๆ ของงานติดตั้งอุปกรณ์ฯ รายละเอียดอาคาร/อุปกรณ์ วิธีการติดตั้ง เครื่องมือจัดทำข้อกำหนดและสิ่งจำเป็นอื่นๆ ให้ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและตามประกาศส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์นั้นๆ

๔.๕ กำหนดแผนการดำเนินงานวิธีการดำเนินการบริหารบุคลากรจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานระยะเวลาการดำเนินการต่างๆที่เกี่ยวข้องในโครงการ

๔.๖ ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการส่งผลสำรวจและตรวจวัดเพื่อหาค่าศักยภาพการอนุรักษ์พลังงานในโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ภายใน ๗ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๔.๗ ที่ปรึกษาต้องช่วยเหลือสนับสนุนและติดตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๔.๘ ที่ปรึกษาต้องช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในการจัดทำแผนการตรวจวัดและพิสูจน์ผลด้านพลังงานตามแนวทางของโครงการ

๔.๙ ที่ปรึกษาต้องช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในการกำกับติดตามและควบคุมงานปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ตามที่ได้รับ การสนับสนุน ให้เป็นไปตามหลักวิศวกรรมและความปลอดภัยตลอดระยะเวลาดำเนินการโครงการ

๔.๑๐ ที่ปรึกษาต้องช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง ในการตรวจวัดและพิสูจน์ผลก่อนและหลังการปรับปรุงอุปกรณ์ และช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในการจัดเตรียมเอกสารรายงานและประสานงานกับที่ปรึกษาบริหารโครงการฯ และพพ.

๔.๑๑ ที่ปรึกษาต้องเป็นฝ่ายสนับสนุนข้อมูลต่อเลขาธิการคณะกรรมการฯ โดยที่ปรึกษาจัดทำข้อมูลรายละเอียดอุปกรณ์ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดผลการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานที่เกิดขึ้นจริงและจัดประชุมเพื่อรายงานความคืบหน้าของโครงการฯ และติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการทำงานของคณะกรรมการฯ เช่น การนัดหมายการประชุม ฯ โดยที่ปรึกษาต้องทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการในการประชุมทุกครั้ง

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๔.๑๒ ที่ปรึกษาต้องรวบรวมรายงาน เอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการ จัดทำให้เป็นรูปเล่มและ Electronic File เช่น รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ และรายงานฉบับสุดท้าย

๔.๑๓ ที่ปรึกษาต้องจัดทำเอกสารการตรวจสอบสำหรับการควบคุมงานติดตั้งและสำหรับผู้รับจ้างเสนอต่อโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ เพื่อใช้ในโครงการ

๔.๑๔ ที่ปรึกษาต้องประสานงานกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ และผู้รับจ้างหรือผู้ขาย เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในรายละเอียดการดำเนินโครงการ

๔.๑๕ ที่ปรึกษาต้องทำการถ่ายรูปอุปกรณ์ก่อนทำการรื้อถอน รวมทั้งตรวจสอบแบบการปรับปรุงกับหน่วยงานจริงทุกอุปกรณ์

๔.๑๖ ที่ปรึกษาต้องทำแผนผังงานร่วมกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ในกำหนดการที่จะนำอุปกรณ์เข้าทำงาน

๔.๑๗ ที่ปรึกษาต้องให้คำปรึกษาแผนการทำงานร่วมกับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ก่อนดำเนินการติดตั้งทั้ง ๒ มาตรการ

๔.๑๘ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานผลการติดตามงานสนับสนุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ประจำทุก ๑ เดือน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยที่ปรึกษาต้องทำการติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าของโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานพร้อมสรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานรวมถึงข้อเสนอแนะในการดำเนินงานให้กับโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ได้รับทราบ

๔.๑๙ ดำเนินการตรวจวัดและพิสูจน์ผลประหยัดโดยมีขั้นตอนดังนี้

๔.๑๙.๑ ที่ปรึกษาจะเข้าสำรวจตรวจสอบการใช้พลังงานก่อนที่จะปรับปรุง

๔.๑๙.๒ ที่ปรึกษาเข้าสำรวจพิสูจน์ผลประหยัดพร้อมจัดทำรายงานวิเคราะห์การใช้พลังงานก่อน - หลังการทดสอบระบบเพื่อวิเคราะห์ผลการสนับสนุนแก่ผู้ได้รับการสนับสนุนให้กับ พพ. พิจารณาต่อไป

๔.๒๐ ที่ปรึกษาต้องตรวจสอบจัดทำเอกสารการเงินค่าสนับสนุนโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund) สำหรับการดำเนินการมาตรการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละงวดเพื่อเสนอต่อ พพ. ตามขอบเขตและเงื่อนไขของประกาศ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการสมัครขอรับการสนับสนุน โครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐ (Matching Fund)

๔.๒๑ ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายอาคาร ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานรายอุปกรณ์ วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข/ปรับปรุง เป็นระยะ ๆ เป็นต้น

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงวงศ์) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๔.๒๒ ที่ปรึกษาต้องตรวจสอบข้อบกพร่อง ปัญหา ในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ หลังการติดตั้ง และใช้งาน ติดตามประเมินผลการใช้งานของการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ และประเมินระยะเวลาคืนทุนของโครงการ

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลา ๓๖๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. การจัดทำรายงาน

ที่ปรึกษาต้องช่วยโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า ฉบับที่ ๑ - ๒ และรายงานฉบับสุดท้ายและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ให้โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ตามรายละเอียดอย่างน้อย ต่อไปนี้

๖.๑ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ประกอบด้วย

- ๖.๑.๑ ผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ปรึกษาออกแบบระบบและควบคุมงาน
- ๖.๑.๒ ข้อมูลการสำรวจพื้นที่ และรายละเอียดที่จะดำเนินการปรับปรุง
- ๖.๑.๓ แผนการตรวจวัดและพิสูจน์ผลด้านพลังงาน
- ๖.๑.๔ ผลการตรวจวัดและพิสูจน์ผลด้านพลังงาน (ก่อนปรับปรุง)
- ๖.๑.๕ รูปแบบรายการและคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุ อุปกรณ์
- ๖.๑.๖ ผลการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์และผู้รับเหมาในการติดตั้ง

๖.๒ รายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๓๐๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา ประกอบด้วย

- ๖.๒.๑ ผลการรื้อถอนติดตั้งอุปกรณ์ฯ และผลการทดสอบการใช้งานแล้วเสร็จ ๑๐๐%
- ๖.๒.๒ ผลการอบรมการใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ แล้วเสร็จ

๖.๓ รายงานฉบับสุดท้ายภายในระยะเวลา ๓๖๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

ประกอบด้วย

- ๖.๓.๑ ผลสรุปการดำเนินงานที่ผ่านมาทั้งหมด
- ๖.๓.๒ ผลการตรวจวัดและพิสูจน์ผลด้านพลังงาน (หลังปรับปรุง) และสรุปผลการ

ประหยัดพลังงานที่ได้รับจากโครงการ แล้วเสร็จ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๗. คุณสมบัติที่ปรึกษา

๗.๑ เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายไทยที่จดทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

๗.๒ ที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์โดยแสดงผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพลังงาน การตรวจวิเคราะห์การใช้พลังงานหรือการอนุรักษ์พลังงานในโรงงานหรืออาคารเกี่ยวกับมาตรการมาตรการเปลี่ยนจากหลอดฟลูออเรสเซนต์ (FL) เป็นหลอด LED ทดแทนชุดเดิม และมาตรการเครื่องทำความเย็น (ซิลเลอร์) ใหม่ ประสิทธิภาพสูง

๗.๓ ที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาในโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาลของรัฐเกี่ยวกับมาตรการมาตรการเปลี่ยนจากหลอดฟลูออเรสเซนต์(FL) เป็นหลอด LED ทดแทนชุดเดิม และมาตรการเครื่องทำความเย็น (ซิลเลอร์) ใหม่ ประสิทธิภาพสูง

๗.๔ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนองานรายอื่นที่เข้ามาเสนองานให้แก่โรงพยาบาล ณ วันที่ประกาศเชิญชวน

๗.๕ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการว่าจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้

๗.๖ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว หรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบของทางราชการ


๘ . บุคลากรดำเนินงาน

๘.๑ ที่ปรึกษาต้องเสนอรายละเอียดประสบการณ์ ผลงาน และงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันของที่ปรึกษา ชื่อ คุณวุฒิ และหนังสือรับรองการร่วมงานของคณะผู้ร่วมงานทุกคน พร้อมเจ้าของประวัติลงนามรับรองด้วยตนเองให้โรงพยาบาล ประกอบการพิจารณาซึ่งคณะผู้ร่วมงานที่จะดำเนินการโครงการนี้ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้จัดการโครงการ จำนวน ๑ คน มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางวิศวกรรมเครื่องกล หรือไฟฟ้ากำลังหรือหรือพลังงาน มีประสบการณ์และผลงานด้านการตรวจวิเคราะห์การใช้พลังงานหรือการบริหารจัดการเกี่ยวกับการใช้พลังงานในโรงงานหรืออาคาร เป็นเวลาอย่างน้อย ๒๐ ปี

๘.๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์พลังงาน จำนวน ๒ คน มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางวิศวกรรมเครื่องกล หรือไฟฟ้ากำลัง หรือพลังงานมีประสบการณ์และผลงานด้านการตรวจวิเคราะห์การใช้พลังงานหรือการบริหารจัดการเกี่ยวกับการใช้พลังงานในโรงงานหรืออาคาร เป็นเวลาอย่างน้อย ๑๐ ปี

(ลงชื่อ).....  ประธานกรรมการฯ
(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....  กรรมการฯ
(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....  กรรมการฯ
(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๘.๑.๓ วิศวกรโครงการ จำนวน ๒ คน มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทาง วิศวกรรมเครื่องกล หรือไฟฟ้ากำลัง หรืออุตสาหกรรม หรือพลังงาน มีประสบการณ์ด้านการอนุรักษ์พลังงานเป็น เวลาอย่างน้อย ๗ ปี

๘.๑.๔ เจ้าหน้าที่ประสานงาน จำนวน ๑ คน มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี มีประสบการณ์อย่างน้อย ๓ ปี

๙. การจ่ายเงิน

๙.๑ จังหวัดอุบลราชธานี จะจ่ายเงินให้ที่ปรึกษาหลังจากได้รับเงินสนับสนุนจากกรมพลังงาน ทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน เป็นรายงวดตามปริมาณงานที่ได้ดำเนินการในแต่ละงวด ดังนี้

งวดที่ ๑ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้กับที่ปรึกษาร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตาม สัญญา เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๑ ซึ่งแสดงผลดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียด ในข้อ ๖.๑ แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาและคณะกรรมการตรวจรับ พัสต์ได้ ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๒ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้กับที่ปรึกษาร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างทั้งหมดตาม สัญญา เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๒ ซึ่งแสดงผลดำเนินการเป็นไปตามรายละเอียด ในข้อ ๖.๒ แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๓๐๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาและคณะกรรมการตรวจรับ พัสต์ได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

งวดที่ ๓ (งวดสุดท้าย) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินค่าจ้างให้กับที่ปรึกษาร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้าง ทั้งหมดตามสัญญา เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความก้าวหน้าฉบับที่ ๓ และจัดส่งรายงานฉบับสุดท้าย ซึ่ง แสดงผลดำเนินการเป็นไป ตามรายละเอียดในข้อ ๖.๓ แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ๓๖๕ วัน นับถัดจากวันลง นามในสัญญา และคณะกรรมการตรวจรับพัสต์ได้ ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๑๐. อัตราค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาและผู้ว่าจ้างยังมีได้ บอกละสัญญา ผู้ว่าจ้างจะปรับที่ปรึกษาในอัตราร้อยละ ๐.๐๕ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญาต่อวันนับ ถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงวดี)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายทวี ครอบยุทธ)

ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล)

วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๑๑. การยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำเอกสารข้อเสนอเพื่อรับงานแยกเป็น ๒ ส่วน คือ เอกสารแสดงคุณสมบัติของที่ปรึกษา ข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยแต่ละส่วนจะต้องจัดทำเอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด บรรจุในซองหรือกล่องปิดผนึกแยกเป็น ๒ ส่วนยื่นต่อประธานกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาตามวัน และเวลาที่กำหนด โดยระบุหน้าซองถึงประธานกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนการลงทุนการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ในโรงพยาบาล ของรัฐ (Matching Fund) ระยะที่ ๓ และระบุให้ชัดเจนว่าเป็นเอกสารข้อเสนอด้านเทคนิค เอกสารแสดงคุณสมบัติของที่ปรึกษาและข้อเสนอด้านราคา

ส่วนที่ ๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค

ข้อเสนอด้านเทคนิคจะต้องครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงาน ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ความเข้าใจโครงการเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการกลยุทธ์ในการบริหารจัดการโครงการ การประชาสัมพันธ์ และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานโครงการให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

(๒) ประสบการณ์ของที่ปรึกษาจะต้องแนบสำเนาเอกสารหรือหลักฐานแสดงประสบการณ์การบริหารจัดการโครงการที่คล้ายคลึงกับโครงการครั้งนี้

(๓) แนวทางและวิธีการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานทั้งหมด พร้อมแผนบุคคล แผนการเบิกจ่ายเงิน และแผนการดำเนินงานโดยเสนอเป็นเอกสาร

(๔) บุคลากร ให้เสนอรายชื่อบุคลากรหลักทุกคนและหน้าที่หรืองานในความรับผิดชอบ สรุปลักษณะเหมาะสม ปริมาณคน-เดือนของแต่ละคนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และระยะเวลาการทำงานที่สอดคล้องกับแผนงานที่กำหนด ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะต้องไม่เสนอบุคลากรหลักเพื่อเลือก โดยให้แนบประวัติบุคลากรที่ลงนาม โดยเจ้าของและผู้เสนองานประวัติบุคลากรดังกล่าวจะต้อง ระบุงาน ลักษณะงาน จำนวนปีที่ทำงานให้กับบริษัท/องค์กร และระดับความรับผิดชอบในโครงการต่าง ๆ และต้องแนบหนังสือยืนยันการเข้าร่วมปฏิบัติงานในการจ้างครั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๕) เอกสารแสดงคุณสมบัติของที่ปรึกษา

- ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

- บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม และบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงวงศ์) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายทวี ครอบยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

- นิติบุคคลอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ให้ยื่นสำเนาเอกสารหลักฐานการ จัดตั้งเป็นนิติบุคคล ข้อบังคับ และบัญชีรายชื่อผู้มีอำนาจควบคุมและบริหารกิจการของนิติบุคคลนั้น ๆ
- สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม หลักฐานแสดง วัตถุประสงค์ในการทำการค้า หรือประกอบธุรกิจของนิติบุคคลนั้น ๆ พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง
- หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ครบถ้วนตามกฎหมายในกรณีที่ผู้เสนอ งานมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในการเสนองาน

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอด้านราคา

ผู้เสนองานจะต้องจัดทำข้อเสนอด้านราคาเป็นเงินบาทสอดคล้องกับข้อเสนอด้าน เทคนิค และเป็นแบบเหมาจ่าย ทั้งนี้ราคาที่เสนอจะต้องตรงกันทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ ถ้าตัวเลขและ ตัวหนังสือ ไม่ตรงกัน ให้ถือตัวหนังสือเป็นสำคัญ โดยเป็นราคารวมทั้งสิ้นซึ่งรวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายที่ปวงไว้แล้ว และต้องเสนอรายละเอียดค่าใช้จ่ายแต่ละรายการ เช่น ค่าจ้างบุคลากรหลัก ค่าจ้าง บุคลากรสนับสนุน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จำเป็น โดยแสดงอัตราค่าจ้างหรือราคาต่อหน่วย จำนวน และราคารวม

ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับแต่วันกำหนด ยื่นเอกสาร โดยภายในกำหนดยื่นราคา ผู้เสนอราคาต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอ ราคาไม่ได้ หากผู้เสนอราคามีได้ระยะเวลายื่นราคา โรงพยาบาล จะถือว่าผู้เสนอราคามีเจตนายื่นราคาตามจำนวนวันที่ โรงพยาบาล กำหนด

๑๓. การพิจารณาข้อเสนอ

(๑) ก่อนการพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตรวจสอบ คุณสมบัติเบื้องต้นแต่ละรายว่า เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับรายอื่นหรือไม่ และจะประกาศรายชื่อก่อนการ พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค

หากปรากฏต่อคณะกรรมการฯ ว่ามีที่ปรึกษากระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่าง เป็นธรรม และคณะกรรมการฯ เชื่อว่ามีการกระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม คณะกรรมการฯ จะตัดรายชื่อที่ปรึกษารายนั้นออกจากการเป็นผู้เสนองาน และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับ การคัดเลือกให้พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค และโรงพยาบาล จะพิจารณาลงโทษที่ปรึกษารายดังกล่าวเป็น ผู้ละทิ้งงาน เว้นแต่คณะกรรมการฯ จะวินิจฉัยได้ว่าที่ปรึกษารายนั้นเป็นผู้ที่ให้ความร่วมมือเป็นประโยชน์ต่อ การพิจารณาของทางราชการและมีได้เป็นผู้ริเริ่มให้มีการกระทำดังกล่าว

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงวงศ์) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

ที่ปรึกษาที่ถูกตัดรายชื่อออกจากการเป็นผู้เสนองานเพราะเหตุเป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอรายอื่น ณ วันที่ประกาศรายชื่อ หรือเป็นผู้เสนอที่กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม อาจอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวต่อปลัดกระทรวงภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการฯ การวินิจฉัยอุทธรณ์ของปลัดกระทรวงให้ถือเป็นที่สุด

(๒) โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค ให้คะแนนและเรียงลำดับที่ปรึกษาจากที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปหาน้อย โดยจะพิจารณาให้คะแนนจากหัวข้อต่อไปนี้

(๒.๑) ประสบการณ์ของที่ปรึกษา จะต้องแนบสำเนาเอกสารหรือหลักฐานหรือผลงาน แสดงประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง (จะประเมินให้คะแนนจากจำนวนผลงานที่เกี่ยวข้อง) **๓๐ คะแนน**

(๒.๒) ความเข้าใจโครงการเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการกลยุทธ์ในการบริหารจัดการโครงการ และวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานโครงการให้ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ **๓๐ คะแนน**

(๒.๓) แผนการดำเนินงานทั้งหมด และแนวทางการจัดการโครงการ ประกอบด้วย การจัดหากลุ่มเป้าหมาย การจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และอื่น ๆ **๒๐ คะแนน**

(๒.๔) คุณสมบัติบุคลากรหลัก เช่น ผู้จัดการโครงการ วิศวกร และรวมถึงแผนการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยจะต้องจัดทำรายละเอียดประวัติพร้อมลงลายมือรับรอง **๒๐ คะแนน**

รวม ๑๐๐ คะแนน

(๓) โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จะพิจารณาข้อเสนอราคาของที่ปรึกษาที่ถูกต้องตามข้อเสนอข้อ ๗ และที่ได้ รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จะเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุด โดยพิจารณาจากคะแนนที่ได้รับสูงสุดเป็นอันดับแรก และเจรจาต่อรองราคาให้ได้ราคาที่เหมาะสม แต่ต้องไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับ หากการเจรจาต่อรองไม่เป็นผล โรงพยาบาล จะพิจารณายกเลิกการเจรจาต่อรองราคากับที่ปรึกษารายนั้น แล้วเปิดซองพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคดีที่สุทธรายถัดไป และจะดำเนินการเช่นเดียวกันกับรายแรกจนกว่าจะได้ที่ปรึกษาที่มีราคาเหมาะสมและอยู่ในวงเงินงบประมาณ และหลังจากที่โรงพยาบาล ตัดสินใจทำสัญญากับที่ปรึกษาซึ่งได้รับการคัดเลือกแล้ว จะคืนซองข้อเสนอด้านราคาให้แก่ที่ปรึกษารายอื่นที่ได้ยื่นไว้โดยไม่เปิดซอง

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

๑๔. กรรมสิทธิ์

ทรัพย์สินทางปัญญา อุปกรณ์ ผลงาน ผลการศึกษา เอกสาร ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากการดำเนินงานตามสัญญาฯ ไม่ว่าจะจัดเก็บในรูปแบบใด ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ โรงพยาบาล ผู้ใดจะนำไปใช้ในกิจการอื่น เผยแพร่ ทำซ้ำ หรือส่งมอบให้แก่ผู้อื่นมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงพยาบาล

๑๕. เงื่อนไขประกอบ

๑๕.๑ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการว่าจ้างที่ปรึกษาในครั้งนี้อหากไม่ได้รับอนุมัติการโอนเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และ ผู้เสนองานจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ มิได้

๑๕.๒ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการว่าจ้างครั้งนี้ ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่าที่ปรึกษาปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพตามวิชาชีพ หรือปฏิบัติงานไม่ได้ตามที่กำหนดในวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงาน โดยมีต้องชี้แจงเหตุผลให้ทราบล่วงหน้าและที่ปรึกษาไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายใดๆ จากโรงพยาบาล ได้

๑๕.๓ โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อาจกำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างที่ปรึกษาบริหารโครงการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) และที่ปรึกษา เกี่ยวกับความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม โดยที่ปรึกษาจะต้องอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน

๑๕.๔ ในกรณีที่ทางโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์ได้สำเร็จคล่วทั้ง ๒ มาตรการ จำนวนเงินค่าจ้างที่ปรึกษาจะถูกปรับลดลงในอัตราร้อยละ ๕ ของมาตรการที่ดำเนินการไม่สำเร็จ

๑๕.๕ การใช้อัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษา

บริษัทที่ปรึกษาจะได้รับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาที่เสนอในแต่ละตำแหน่งตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ ๒.๖๔ เท่าของอัตราเงินเดือน บริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอทางด้านราคา พร้อมหลักฐานการเป็นที่ปรึกษาประจำกับบริษัทและหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทครบทุกด้าน ดังนี้

(๑) ที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ๒ ประเภท คือ

ประเภทที่ ๑ หลักฐานบุคคล ประกอบด้วย

- หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับบริษัทที่ปรึกษา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

- หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระเงินเดือนต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท (แบบ ภ.ง.ด.๕๐ หรือ ภ.ง.ด.๕๑ เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร)

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการฯ

(นายฉลาด แสงวงศ์) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ)..... กรรมการฯ

(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)

ประเภทที่ ๒ หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น
- มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของพนักงานทั้งบริษัท
- มีใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามประเภทที่ ๒ ตัวคุณจะปรับลดตามกรณีต่างๆ ดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคุณอัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ	๒.๖๔๐	
กรณีที่ ๒ มีหลักฐานเพียง ๒ ข้อ	๒.๕๘๕	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ ๕
กรณีที่ ๓ มีหลักฐานเพียง ๑ ข้อ	๒.๕๓๐	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ ๑๐
กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน	๒.๔๗๕	ค่าเสียหายถูกตัดออกร้อยละ ๑๕

(๒) ที่ปรึกษาไม่ได้ทำงานประจำในบริษัทที่ปรึกษา เช่น ที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ที่ปรึกษาที่กล่าวข้างต้นไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงไม่มีภาระในด้านสวัสดิการสังคม (Social Charges) และมีค่าเสียหายที่ใช้สำหรับบุคคลนั้นเพียงบางส่วน เป็นค่าการจัดการและการรับผิดชอบ ในที่นี้คิดให้เป็น ๓๐% ของอัตราเงินเดือน และได้ค่าตอบแทนวิชาชีพ ๑๐% ของเงินเดือน รวมค่าเสียหายที่ได้รับ ทำให้ค่าตัวคุณสำหรับที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำเต็มเวลาเป็น ๑.๔๓ เท่าของเงินเดือนพื้นฐาน (หากคิดตามหลักการปฏิบัติของ ADB จะให้ค่าเสียหาย ๒๕% ของเงินเดือน และค่าตอบแทนวิชาชีพ ๑๕% ของเงินเดือนรวมค่าเสียหายที่ได้รับรวมเป็นตัวคุณ ๑.๔๓๘) ทั้งนี้ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องแสดงหลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับและสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการฯ
(นายฉลาด แสงดี) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ
(นายทวี ครองยุทธ) ช่างปูนชั้น ๓ (ลูกจ้างประจำ)

(ลงชื่อ).....กรรมการฯ
(นายณัฐพล ตั้งศิริวัฒนกุล) วิศวกรไฟฟ้า (พนักงานราชการ)